

Aan: voorzitters ROAZ en RONAZ Noord – Brabant
Van: artsen infectieziektebestrijding Brabantse GGD's
Brabantse vakgroepen artsen medische microbiologie
Onderwerp: aanpassing beleid inzet zorgmedewerkers COVID-19
Datum: update 27-08-2020

Geachte voorzitters,

Tijdens de epidemische fase van COVID-19 is ervoor gekozen om voor zorgmedewerkers ten aanzien van inzetbaarheid na mogelijk contact met COVID-19 een afwijkend beleid te voeren ten opzichte van het landelijk beleid. Dit beleid was gebaseerd op het gegeven dat een preventieve quarantaine na mogelijk contact de continuïteit van de zorg te veel in gevaar zou brengen. Zolang zorgmedewerkers geen klachten hadden, mochten ze hun werkzaamheden voortzetten.

Inmiddels is de epidemische fase voorbij en komen besmettingen incidenteel en lokaal geclusterd voor. Wij stellen voor om in de Brabantse zorginstellingen het beleid aan te passen aan de algemene landelijke richtlijnen, zodat er eenheid van beleid ontstaat in alle domeinen.

Dit houdt in dat zorgmedewerkers die nauw contact hebben gehad met een besmette persoon in principe in preventieve thuisquarantaine gaan conform de vigerende richtlijnen. Mocht dit in specifieke gevallen de continuïteit van de zorg te veel beïnvloeden, dan kan in overleg tussen de infectiepreventie afdeling van de zorginstelling en de bedrijfsarts een uitzondering worden gemaakt waarbij de zorgmedewerkers wel inzetbaar blijven. De bedrijfsarts kan zonodig overleggen met de GGD.

Mede door een verbeterde testmogelijkheid voor medewerkers is het momenteel beter mogelijk het landelijk beleid te volgen. Momenteel is conform de [RIVM richtlijnen thuisquarantaine](#) aangewezen in de volgende gevallen:

- Aangetoonde COVID-19 besmetting
- Klachten passend bij COVID-19*
- Huisgenoot bewezen positief voor COVID-19**
- Intensief contact (zonder adequate persoonlijke beschermingsmiddelen) met bewezen COVID-19
- Terugkeer uit [land/regio met code oranje/rood ***](#)

* Indien de test negatief is, mag een zorgmedewerker met milde klachten (in ieder geval geen koorts) weer aan het werk met algemene hygiënemaatregelen.

** Door de grote kans op transmissie mag bij een huisgenoot met bewezen COVID-19 een zorgmedewerker óók bij een capaciteitsprobleem niet komen werken.

***Zie toelichting zorgmedewerkers die terugkeren uit een land met code oranje/rood of grenswerkers.

Wanneer er in verband met continuïteit van zorg voor gekozen wordt om toch te werken ondanks indicatie voor thuisquarantaine, wordt een dringend beroep gedaan op de verantwoordelijkheid van de medewerker wat betreft het naleven van de [algemene voorzorgsmaatregelen](#) zoals het houden van 1.5m afstand, testen bij klachten, handhygiëne en algemene infectiepreventie en specifieke COVID-19 maatregelen van de eigen organisatie.

Inmiddels is de [landelijke richtlijn](#) 'Testbeleid en inzet zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis' aangepast (update 24-08-20) en komt grotendeels overeen met ons voorgesteld beleid. Echter een zorgmedewerker met een positief geteste huisgenoot mag niet bij hoge uitzondering werken en blijft thuis tot 10 dagen na het laatste contact.

Mocht de epidemiologische situatie veranderen, dan kan bovenstaand beleid worden aangepast. Wij verzoeken u om de voorgestelde aanpassing van het beleid onder de zorginstellingen in Noord-Brabant te verspreiden.

Vriendelijke groet,

Namens de artsen infectieziektebestrijding van de Brabantse GGD's en de Brabantse vakgroepen medische microbiologie

5.1.2a

en Jan Kluytmans

Toelichting terugkeren uit een land met code oranje/rood of grenswerkers:

Zorgmedewerkers die wonen in een land/regio met code oranje/rood: vanwege het feit dat onze regio een grensregio is hebben de Brabantse zorginstellingen te maken met in het buitenland woonachtige medewerkers. Momenteel geldt voor de Belgische provincie Antwerpen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest code oranje. Deze zorgmedewerkers kunnen hun werkzaamheden na afstemming met werkgever blijven uitvoeren.

Zorgmedewerkers die terugkeren uit een land met code oranje/rood: in de algemene landelijke richtlijnen wordt een hoge uitzondering gemaakt voor zorgmedewerkers. Zorgmedewerkers zonder klachten die terugkeren uit risicogebied/land mogen bij hoge uitzondering werken. In de privésituatie geldt de quarantaine wel.

Voor beide situaties geldt dat een beroep gedaan wordt op de verantwoordelijkheid van de medewerker wat betreft algemene voorzorgsmaatregelen. Verder kunnen er specifieke COVID-19 maatregelen van de eigen organisatie gelden.